



Zertifikat seit 2015
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2018

Bundesanstalt für Materialforschung und -prüfung

Unter den Eichen 87, 12205 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2018 bestätigt.

Das audit berufundfamilie unterstützt die Positionierung der BAM als erfolgreichste Ressortforschungseinrichtung. Durch die familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik wird die Attraktivität der Institution als Arbeitgeberin für potentielle und vorhandene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gestärkt. Bei der BAM arbeiten motivierte und zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Sinn in ihrer Arbeit finden, ihre persönlichen Belange berücksichtigt sehen und eigenverantwortlich zur Zielerreichung beitragen.

Das Bewusstsein der Mitarbeitenden und der Führungskräfte für ihre Leistungserbringung und Zielerfüllung bei zunehmender Flexibilität und Mobilität wird gestärkt sowie ihre Selbstmanagementkompetenz erhöht. Lösungen im Spannungsfeld individueller, betrieblicher und teamspezifischer Belange werden in den Teams verhandelt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1548 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die BAM sieht sich im Rahmen ihrer strategischen Zielsetzung als attraktive Arbeitgeberin dem Grundsatz der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Lebensphasen besonders verpflichtet.

Eine familien- und lebensphasenbewusste Orientierung bei der Gestaltung der Rahmenbedingungen der täglichen Arbeit erhöht die Motivation und Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden. Sie schafft einen unverzichtbaren Wettbewerbsvorteil auf dem Arbeitsmarkt, um qualifiziertes Personal zu gewinnen. Durch das audit berufundfamilie wird das Verständnis für das Vereinbarkeitsthema als gemeinsame Aufgabe von Führungskräften und Beschäftigten in der Kultur des Hauses noch stärker verankert.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flächendeckende Kommunikation (Informations-Kampagne, neuer Auftritt im Infoportal, Give-Aways)
- Gezielte Außendarstellung (Einbindung des audit-Logos in die Kommunikationsstrategie der BAM, Mitgliedschaft im Netzwerk "Erfolgsfaktor Familie", Unterzeichnung der "Charta der Vielfalt")
- Einbindung der Führungskräfte (Informationsveranstaltungen, Seminare)
- Flexible Arbeitszeitgestaltung (Handlungsleitfaden Teleheimarbeit, Projekt Mobile Arbeit)
- Erweiterung des Leitfadens "Jahresgespräch für Mitarbeitende"
- Konzept "Geplante Auszeit"
- Zentrale Veranstaltungen zum Thema Pflege
- Eröffnung von zwei Eltern-Kind-Büros
- Einrichtung einer Antidiskriminierungsstelle

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verstetigung bewährter Maßnahmen der Information und Kommunikation
- Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen zur flexiblen Arbeitszeit- und Arbeitsortgestaltung (Teilzeitmodelle, Telearbeit, Mobile Arbeit)
- Qualifizierungsmaßnahmen zur Ergebnisorientierung in der Zusammenarbeit, zum Umgang mit flexiblen Arbeitsformen und zu geschlechterspezifischen Verzerrungseffekten (Gender Bias)
- Berücksichtigung von Vereinbarkeitsaspekten im Konzept zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Erweiterung der Kinderbetreuungsmöglichkeiten in Notfallsituationen
- Wirksamkeitscontrolling durch zentrale Befragung der Mitarbeitenden

Stand: 10. Dezember 2018